

## *Cari studenti di infermieristica*

Vi porgo i saluti dall'Isola di Man.

Siamo un territorio indipendente situato nel Mare d'Irlanda tra Inghilterra, Scozia e Irlanda protetto dal Regno Unito.

Pur essendo strettamente connessi ai nostri vicini britannici, non abbiamo mai fatto parte dell'UE.

Come dipendenti dell'ospedale principale dell'isola, stiamo reclutando personale infermieristico dall'Italia per la professionalità degli infermieri italiani, e la natura affettuosa degli italiani. Non siamo un'agenzia, pertanto non addebiteremo nessun costo ai candidati in nessuna fase del processo di selezione.

Le agenzie cercano un gran numero di candidati, noi cerchiamo soltanto la qualità.

Per la nostra natura insulare, siamo consapevoli della necessità di provvedere alle spese di trasferimento dei candidati, con un supporto economico fino a £ 7.000 disponibili per molti ruoli. Se necessario, possono essere disponibili alloggi sovvenzionati e assistenza per le spese di alloggio. In caso di reclutamento di determinati ruoli è previsto un incentivo di £ 3.000. Ogni contratto offerto è a tempo indeterminato e la grande maggioranza è a tempo pieno. I salari corrisposti sono uguali a quelli della popolazione locale.

Uno dei ruoli chiave del nostro *International Health Professions Recruitment Officer* è quello di assistere gli infermieri stranieri nel processo di registrazione presso l'*NMC* (l'equivalente dell'*OPI* nell'Isola di Man). Sebbene a tutti i candidati venga richiesta una qualifica di inglese IELTS o OET di livello 7 per ottenere la registrazione all'*NMC*, vogliamo che questo non scoraggi nel candidarsi alla nostra offerta, in quanto, quando verrà intrapreso questo processo di esame, avremo la possibilità di offrire un'offerta di lavoro temporanea.

Se richiesto, possiamo seguire i candidati durante tutto il processo.

I colloqui si svolgeranno in due fasi, la prima in Italia, seguita da un secondo colloquio specialistico sull'Isola di Man.

Ecco un link per i nostri attuali posti disponibili, è possibile selezionare la casella " *Nursing & Midwifery* " sulla destra della pagina per accedere a un elenco completo: [LINK](#).

Le posizioni disponibili sono spesso aggiornate, inoltre se si necessita di un guadagno aggiuntivo vi è anche l'opportunità di lavorare presso la *Nursing Bank* dell'ospedale.

Attualmente il Noble's Hospital impiega oltre 400 infermieri e 120 assistenti sanitari per soddisfare le esigenze di assistenza degli 83.000 abitanti dell'Isola di Man. L'assistenza viene fornita all'interno di due U.O. Chirurgiche, quattro U.O. di Medicina Generale, una Stroke Unit, una U.O. Oncologica, un U.O. di Maternità e Neonatale, una U.O. Traumatologica, un U.O. Ortopedica, una sala per le procedure giornaliere, un U.O. di Terapia Intensiva, una U.O. Coronarica e una U.O. per pazienti privati.

Il Noble's Hospital rappresenta appieno le diversità culturali presenti sull'Isola di Man, dove il 50% dei residenti è formato da emigrati.

La natura familiare dell'ospedale favorisce forti relazioni di lavoro tra colleghi.

Per molti versi, il senso di collettività che si manifesta all'interno della struttura ospedaliera rispecchia la natura comunitaria di questo luogo tranquillo .

L'Isola di Man fornisce un servizio sanitario indipendente, sul modello del Servizio Sanitario Nazionale Britannico, prevalentemente gratuito.

Un'ampia gamma di servizi viene fornita dal Ministero della Sanità e dall'Assistenza Sociale, con alcuni trattamenti specialistici forniti nel Regno Unito da organizzazioni partner. Le dimensioni del DHSC ci consentono di impostare in modo efficiente le politiche e la gestione dei fondi, nonché la fornitura e la messa in opera dei servizi.

Offriamo un programma di tirocinio per soddisfare le esigenze dei nostri dipendenti.

Questo è disponibile per dodici mesi dopo la qualifica di ogni nuovo infermiere neoassunto.

Offriamo modelli di lavoro flessibili per il personale a tempo pieno e a tempo parziale e accogliamo con particolare favore i professionisti che ambiscono ad un avanzamento di carriera in tutti i livelli dell'assistenza infermieristica. Offriamo avanzamenti di carriera in diversi livelli rispetto al ruolo base dell'infermiere, tra cui la coordinazione del U.O. e l'alta direzione, nonché una serie di ruoli per il trattamento clinico specialistico.

Un obiettivo chiave del nostro piano di reclutamento ospedaliero è quello di facilitare il passaggio degli infermieri europei per ottenere la registrazione *all'NMC (Nursing and Midwifery Council)*. L'*NMC* è l'organo direttivo degli infermieri sia nel Regno Unito che sull'Isola di Man.

Il nostro personale ospedaliero accoglie già altri infermieri stranieri che si uniscono alla nostra forza lavoro già consolidata e diversificata. Accogliamo quindi con favore le candidature di infermieri che hanno completato gli studi in tutti gli Stati dell'Unione Europea. Il nostro personale di reclutamento è a disposizione per supportare i candidati durante il processo di registrazione all'*NMC*. Purtroppo, le norme dell'*NMC* attualmente ci vietano di assumere infermieri stranieri che hanno ricevuto un'istruzione al di fuori dello Spazio Economico Europeo e che attualmente non sono registrati all'*NMC*.

L'Isola di Man ha legami tradizionali e consolidati con l'Europa, essa è un'importante destinazione internazionale per i professionisti che sono alla ricerca di uno stile di vita tranquillo e sicuro ed una lavoro redditizio.

I cittadini d'oltremare sono vitali per l'isola e sono ben accolti dalla popolazione locale.

La nostra economia a bassa tassazione svolge un ruolo fondamentale per il successo economico dell'isola, ed essa rappresenta un notevole incentivo finanziario per le persone che ambiscono ad avanzamenti di carriera.

I nostri tassi di retribuzione sono vantaggiosi rispetto ai ruoli infermieristici britannici di pari anzianità.

Culturalmente, l'Isola di Man è un territorio di lingua inglese, con la lingua mannese che resiste grazie agli investimenti pubblici.

Il carattere nazionale è calmo, curioso e amichevole.

Politicamente, l'isola è indipendente dalla Corona Britannica, con un sistema parlamentare autonomo che ha il potere di determinare le proprie leggi e le proprie aliquote fiscali.

Ciò consente all'assistenza sanitaria fornita sull'Isola di Man un livello di flessibilità non sempre sperimentata nell'UE a causa delle esigenze delle politiche sanitarie attuate dai governi in queste località.

**In sintesi: i principali vantaggi nel lavorare come infermiere presso il Noble's Hospital dell'Isola di Man.**

- Il Noble's Hospital dal febbraio 2016 ha avuto un tasso di infezione di MRSA pari allo zero, infatti i nostri livelli di pulizia sono elevati.
- Il feedback sulle esperienze dei pazienti dimostra un alto livello di impegno per la qualità delle cure all'interno dell'ospedale. [LINK](#)
- Bassa tassazione, con un'aliquota massima del 20%. Clicca qui per vedere i benefici sul tuo stipendio. [LINK](#)
- Tassi di retribuzione generosi rispetto ai livelli simili di anzianità nel Regno Unito e in Irlanda.
- Accesso a corsi post-laurea in assistenza sanitaria nel *Keyll Darree Education Centre*, presso il Noble's Hospital. Questi corsi sono gratuiti per il nostro personale - vedi pagine 82-106 del nostro prospetto informativo [LINK](#)

**Se desideri avere chiarimenti sulle opportunità lavorative sull'Isola di Man, per favore contatta: [mark.haith@gov.im](mailto:mark.haith@gov.im)**

*Inviato da Pietro Ragusa, Noble's Hospital Translator, sotto la direzione di Mark Haith, International Health Professions Recruitment, Retention and Development Officer*