

# #crediamoneiltalento



**Beyond** è un termine introdotto nel 2018 la cui traduzione è “**andare oltre**” e che rappresenta un costrutto fonte di ispirazione sia per le persone che lavorano in ManpowerGroup Italia sia per chi in ManpowerGroup eroga tutti i giorni servizi e consulenze a Persone ed Imprese private e pubbliche.

“Andare oltre” significa per noi considerare le Persone sulla base delle loro peculiarità studiorum ed esperienziali, cogliere le loro attitudini ed aspettative, valorizzare le loro peculiarità di beneficiari della legge n.68/1999, andando oltre ad ogni forma di “pre-concetto”; significa aiutare le Imprese nel compito di adempiere all’obbligo di Legge con un fare virtuoso che sappia cogliere le opportunità derivanti da un ambiente di lavoro in cui ogni individuo sia accettato come portatore del suo valore aggiunto e capace così di contribuire ai successi dell’Impresa.

### Numero dipendenti

### Obbligo di assunzione

Fino a 14 dipendenti

Non sussiste obbligo

Da 15 a 35 dipendenti

Obbligo di assunzione di almeno 1 lavoratore appartenenti alle categorie protette ex. Art 1 L.68/99  
*(lavoratore con disabilità superiore al 46% oppure superiore al 33% INAIL)*

Da 36 a 50 dipendenti

Obbligo di assunzione di almeno 2 lavoratori appartenenti alle categorie protette ex. Art 1 L.68/99  
*(lavoratore con disabilità superiore al 46% oppure superiore al 33% INAIL)*

Più di 50 dipendenti

Obbligo di assunzione di almeno il 7% di lavoratori appartenenti alle categorie protette ex. Art 1 L.68/99  
*(lavoratore con disabilità superiore al 46% oppure superiore al 33% INAIL)*

---

Obbligo di assunzione di lavoratori appartenenti alle categorie protette ex. Art 18 L.68/99: 1 categoria protetta (da 51 a 150 dipendenti) ovvero 1% (oltre 150 dipendenti)  
*(orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati)*

## L'Offerta di Servizio

**Offriamo** una **partnership** per l'individuazione di figure professionali appartenenti alle categorie protette -L.68/99 – disability&inclusion.

Location: **Italia**, tutte le sedi

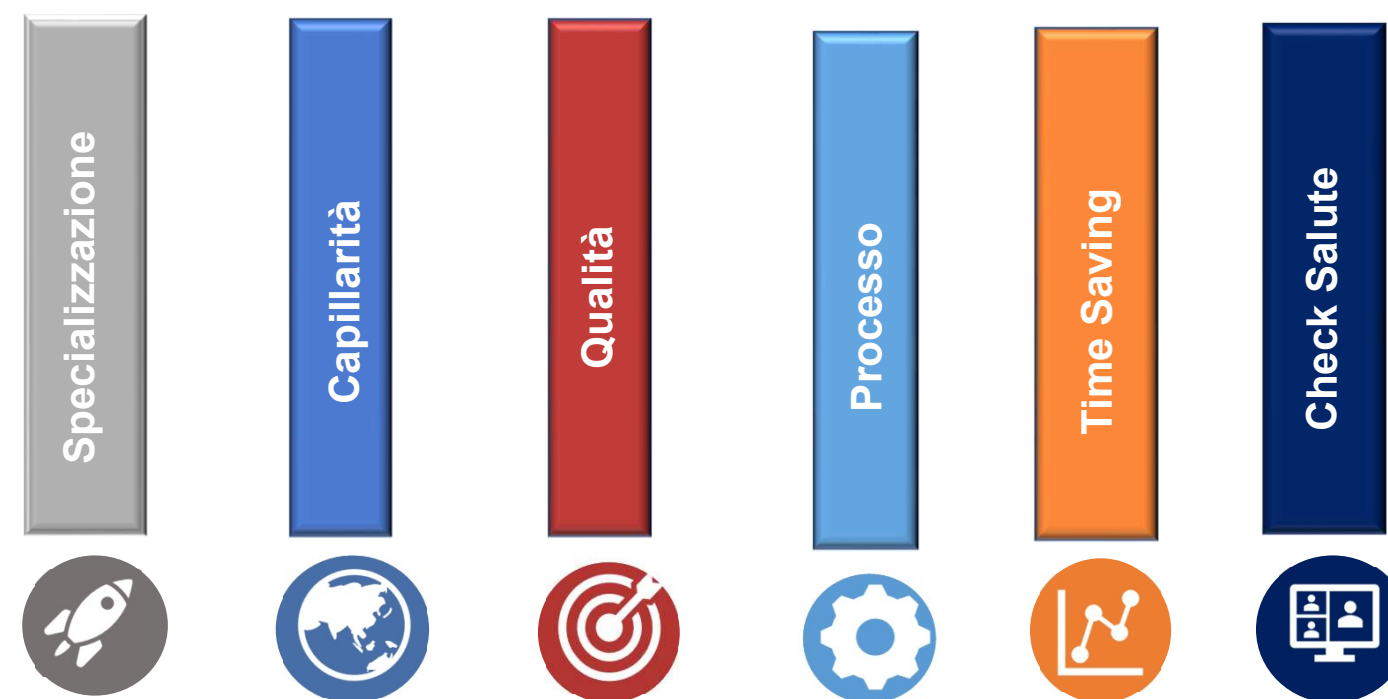
Seniority: junior/middle/senior

Expertise: tbd

Metodologia: ricerca e selezione, in maniera disgiunta o congiunta, per lo svolgimento del servizio potrà essere tramite **Strumenti Web, Social Network, Database** di proprietà o altri mezzi idonei, sinergia con le **Università e/o Scuole di Formazione Professionale**.

# Pillar di Soluzione

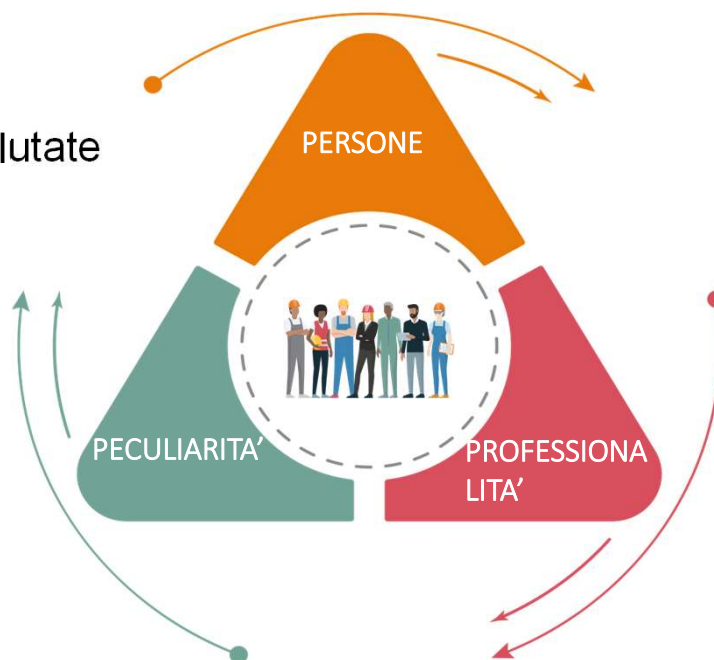
## I 6 PILLAR della SOLUZIONE



## Specializzazione

Il team di Manpower Professional segue il **Beyond Approach**: considera le **persone** sulla base delle loro peculiarità studiorum ed esperienziali, coglie le loro attitudini ed aspettative, valorizza le loro specificità di beneficiari della legge n.68/1999, andando **oltre** ad ogni forma di **pre-concetto**. L'obiettivo è quello di accettare ogni individuo **come portatore del suo valore aggiunto** e capace così di **contribuire ai successi** dell'Impresa.

Le candidature vengono valutate seguendo il **modello 3P**



Questo permette di creare il **match** efficace tra **persona-ambiente di lavoro-ruolo**, portando in azienda solo le persone più adatte e compatibili, compresa analisi documenti L.68/99.

## Capillarità

**20 professionisti** formati sulla legge 68/99 e con specializzazioni per settori di business sono dislocati **su tutto il territorio nazionale**.



La dislocazione nazionale permette di condurre azioni mirate e congruenti alla **specifica legislazione regionale** che spesso porta differenze sostanziali tra un territorio ed un altro.

All'interno del team sono presenti numerosi **psicologi del lavoro** formati specificatamente nella gestione di queste tematiche.



## Time Saving

Il team lavora all'interno di un perimetro conosciuto, forti dell'esperienza acquisita. Questo permette di **abbattere i tempi di delivery**, garantendo una riduzione dei tempi di realizzazione del processo.



E' possibile fornire consulenza specifica sulla L. 68/99 ed agire direttamente per supportare l'iscrizione al centro per l'impiego, andando a **ridurre i tempi di on boarding in azienda.**



## Check Salute

Il pool di psicologi del lavoro prende visione della **documentazione L.68/99** durante i primi step di selezione per garantire il **miglior match** tra candidature ed inserimenti.



## Processo Ricerca e Selezione

Il Processo è **smart, semplice ed efficiente**, costantemente garantito dal **Project Leader**

**Project Leader**, consulente specializzato/a in Categorie Protette-L.68/99, Single Point Of Contact (S.P.O.C) del Cliente, garante degli standard qualitativi (3P), in supervisione dei processi di Ricerca&Selezione di un account team di ricerca e selezione, con deputy nazionale.

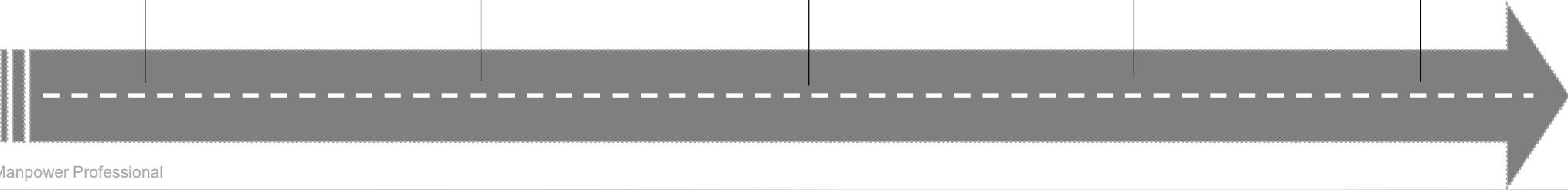
Supervisione dei processi e coordinamento account team

Pre-screening telefonico  
Intervista one-to-one  
Indagine motivi L.68/99

Alimentazione pipeline Cliente fino a saturazione esigenze L.68/99

Organizzazione colloqui presso Cliente + raccolta feedback

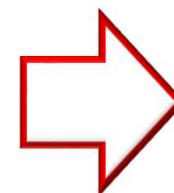
Supporto operativo-informativo L.68/99 (iscrizione CPI, nulla osta)



## Qualità

Il Database conta oltre **200.000 curricula** di candidati **ready to go** suddivisi tra Blue Collars, White Collars, New Graduated, Expert, IT&Tech, Sales ed equamente distribuiti a livello nazionale/Italia, attratti da:

- a. Job Singole** – analisi di fattibilità delle singole job description in accordo con le «tipicità» del bacino di reclutamento ex L.68/99 (talent scarcity), attivazione ricerca e selezione con invio candidature in «short-list» mirate
- b. Rolling** – *analisi cluster professionale e/o studiorum di riferimento all'interno del quale proporre candidature con soluzione di continuità, attivazione ricerca e selezione, invio candidature rolling in funzione dei cluster di interesse*



Saturazione numeriche  
d'Obbligo in accordo che  
scheduling  
temporale/numerico  
stabilito col Cliente

# Processi Integrativi

### Sei un'Azienda soggetta ad adempimento di L.68/99?

- Non sai però in che funzione/ruolo inserire le risorse ?
- Vorresti valorizzare le candidature del tuo territorio ?
- Vorresti sapere quali candidature sono presenti nel tuo territorio ?

La risposta è **Mappatura del Territorio** – effettuata da personale qualificato Manpower:

- Ricerca in database specializzati Categorie Protette L.68/99, limitatamente al territorio di riferimento
- Estrazione di tutte le candidature presenti sul territorio di riferimento
- Interviste di approfondimento ad ogni singola candidatura (aspetti relazionali, aspetti professionali, aspettative, pre-indagine motivi Categoria Protetta L.68/99)
- Report di Mappatura del Territorio (file riportante tutti i dati necessari all'azienda Cliente per avere una panoramica di cosa offre il territorio di riferimento)

# #crediamoneeltalento

*La presente offerta tecnica contiene segreti tecnici e commerciali che rappresentano il know-how aziendale riservato, che non si intende portare a conoscenza della concorrenza. Per cui Manpower Srl non autorizza l'eventuale visione, l'estrazione di copia e la divulgazione da parte di terzi, a tutela della proprietà intellettuale, di privacy e di know-how.*

Grazie

 ManpowerGroup™